

# Leadership, confiance et performance

---

## L'élément Humain® de Will Schutz

Module 1 : du 23 au 26 janvier 2024

Module 2 : du 27 au 29 mars 2024

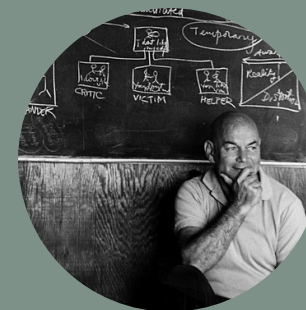




## Notre approche

---

Ce parcours est basé sur l'Elément Humain® créé par Will Schutz. Il s'agit d'un guide de développement du leadership et des équipes dédiées aux entreprises pour créer un environnement de travail Humaniste, Responsable et Ouvert.



## OBJECTIFS

---

# Devenir un leader en capacité de :

- ④ **Comprendre comment son propre comportement** peut faciliter ou entraver l'évolution d'un projet / de son équipe / de son entreprise.
- ④ **Développer sa capacité à créer un environnement de travail basé sur la responsabilité et l'authenticité**, en vue de favoriser la confiance et la performance.
- ④ **Faire face et gérer les problématiques qui surviennent dans le cadre de ses responsabilités.**
- ④ **Se donner la permission d'être vulnérable pour être plus efficace .**
- ④ **Mettre en oeuvre une dynamique d'équipe performante.**





À qui s'adresse cette formation ?

Ce parcours s'adresse aux **managers et dirigeant.e.s** :

- conscients que le changement passe par eux,
- se sentant parfois limités, empêchés dans leur place, dans leur potentiel, dans leur façon de faire,
- ayant la volonté de faire franchir une étape à leur équipe et leur entreprise,
- prêts à ouvrir d'autres possibles et potentiels.



Quels sont les pré-requis pour y participer?

- être prêt.e à regarder « à l'intérieur » et être challengé.e avec bienveillance,
- être prêt.e à changer,
- s'inscrire dans une vision humaniste avec la conviction que la réussite de l'équipe repose sur la qualité des relations et la responsabilité de chacun,
- Avoir l'intention de mieux se connaître.



## MODULE 1 : MIEUX SE CONNAÎTRE POUR MIEUX COOPÉRER

Nous explorerons les 5 concepts clés de l'Élément Humain® :  
l'Inclusion, le Contrôle, l'Ouverture, le Choix et la Vérité sur 3  
niveaux :

- notre comportement observable
- nos ressentis et émotions
- notre estime de soi et son impact dans le cadre  
professionnel.

Durée : 30 heures, soit 4 jours de formation

\*programme détaillé sur demande

## MODULE 2 : APPLICATIONS ORGANISATIONNELLES AU TRAVAIL D'ÉQUIPE ET AU LEADERSHIP

A partir de la mise en pratique concrète vécue en équipe, il s'agira de :

- comprendre et mesurer les compatibilités et incompatibilités à 2  
niveaux >> rôles et atmosphères professionnelles.
- comprendre et ajuster les interfaces entre les rôles dans une équipe.
- comprendre les points forts et les limites des différentes méthodes  
de prise de décision collectives.
- mettre en oeuvre ces apprentissages autour de cas pratiques.
- faire le bilan et conclure ce parcours.

Durée : 20 heures, soit 3 jours de formation

---

## Les points forts de ce dispositif

- Une approche pédagogique unique, innovante et très variée, permettant plusieurs « points d'accroche » aux participants » (voir description à droite)
- Un alignement personnel entre ses convictions, ses choix, ses ressentis
- Une grille de lecture qui vous donnera une compréhension nouvelle de ce qui se passe pour vous et dans votre équipe
- Une vraie rencontre avec soi-même et les autres : une énergie et une estime de soi renforcée
- Des mises en pratiques tout au long du dispositif
- Un binôme d'animation homme et femme, cumulant 21 années de pratique de l'Elément Humain®, 22 ans dans l'Entreprise, et 25 ans dans les métiers de l'accompagnement

## 7

---

### APPROCHES PÉDAGOGIQUES DIFFÉRENTES

---

Ces 7 approches particulièrement impliquantes viennent soutenir cette exploration :

- Apports théoriques
  - Auto-perception
  - Tests psychométriques
  - Feedback du groupe
  - Exercices de visualisation
  - Mises en situation et expériences structurées
  - Mise en pratique portée par les participants
-

## LES INTERVENANTS

---



### **Winoc Deleplanque**

Une expérience éprouvée dans l'accompagnement d'équipe. Il intervient auprès des dirigeants pour lesquels avoir une équipe soudée et décloisonnée est une nécessité absolue pour la réussite de l'entreprise et de ses projets de changement. Il propose de créer des moments authentiques et impliquants qui permettent de déployer et d'incarner une culture managériale agile, stimulante et apprenante, orientée vers la Raison d'être.

[www.ventsportants.fr](http://www.ventsportants.fr)



### **Diane Baras**

Ingénieur-Recherche, Marketing, Communication, Philanthropie, pour Diane tout est possible. Son terrain de jeu pendant 14 ans est le géant des cosmétiques L'Oréal. En 2015, c'est l'électrochoc : directrice des programmes de la Fondation L'Oréal, Diane découvre le manque de confiance et d'estime de soi de trop nombreuses femmes, dès le plus jeune âge.

Diane devient alors coach certifiée Paris 8, LHEPT<sup>TM</sup> Elément Humain et Master Trainer Implicit Career Search<sup>®</sup> pour permettre à toutes et à tous de développer son potentiel individuel et la performance collective.

[www.yolo-cc.fr](http://www.yolo-cc.fr)

## Notre dispositif

- Un rendez-vous à distance avec l'un des deux facilitateurs pour faire connaissance et vérifier que ce dispositif est bien fait pour vous
- Le module 1 : 4 jours de formation du **mardi 23 au vendredi 26 janvier 2024**
- Le module 2 : 3 jours de formation du **mercredi 27 au vendredi 29 mars 2024**
- Un **debriefing individuel post formation.**

## L'adresse

**10 place des Martyrs, 92110 Clichy**  
Métros : Ligne 13 - mairie de Clichy  
/ Ligne 14 : Porte de Clichy

## Les tarifs

Entreprise

**3 200€ HT**

Dirigeant/manager en transition

**1 900€ HT**

Ce tarif inclut l'entretien préparatoire individuel, l'entretien post-débriefing, les frais de location de la salle, les pauses, le matériel pédagogique.

+ Les déjeuners ne sont pas compris





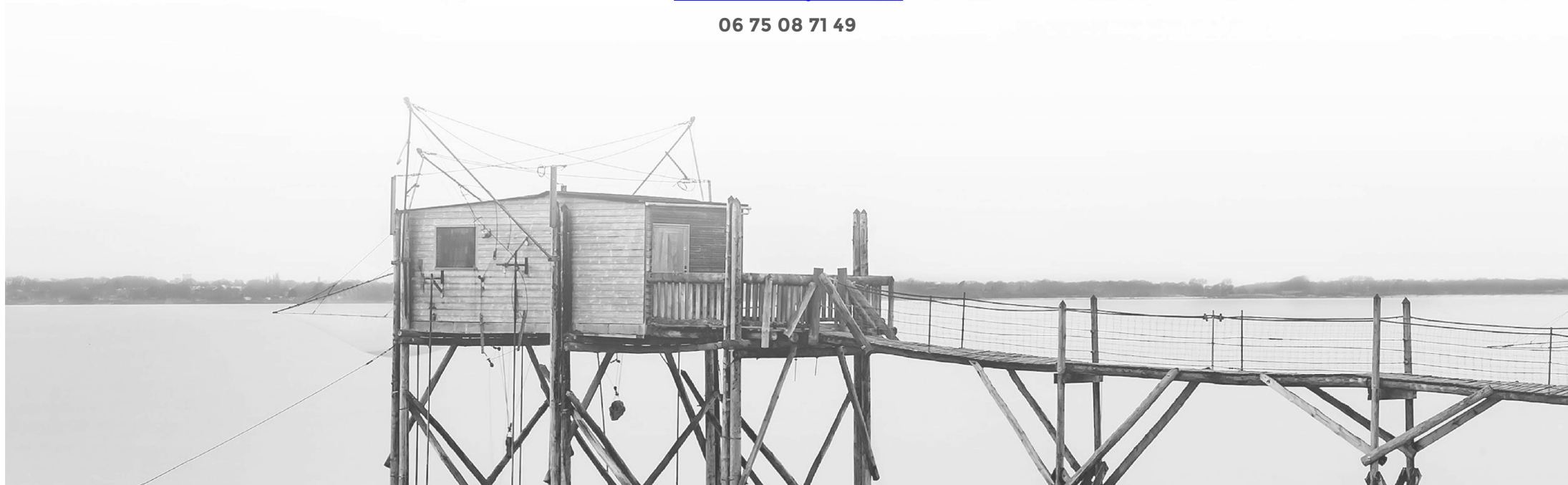
Pour plus de renseignements, contactez-nous :

**[winoc.deleplanque@ventsportants.fr](mailto:winoc.deleplanque@ventsportants.fr)**

**06 03 84 26 40**

**[diane.baras@yolo-cc.fr](mailto:diane.baras@yolo-cc.fr)**

**06 75 08 71 49**





# Vents portants

La puissance du lien, l'audace d'être soi



Développement individuel



Marches ressources



Favoriser la conversion  
écologique



Rencontres  
de Vents Portants



Coaching d'équipe



Retraites pour  
dirigeants

[www.ventsportants.fr](http://www.ventsportants.fr)



# le coaching



POUR LES  
**Jeunes**



POUR LES  
**Femmes**



POUR LES  
**Adultes**  
en questionnement



POUR LES  
**Managers**  
et leurs équipes

